Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

DETERMINA n. 50/ARU **del** 25 MAR. 2019

OGGETTO:	**DIPENDENTE AMOROSO CATERINA – RINNOVO RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE VERTICALE.**

U.O.C. RISORSE UMANE

Il Funzionario Istruttore

Rosaria Amoroso

Il Responsabile del Procedimento

U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO

ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2019

Prot. n. _____ del _____

N° Conto _____

Conto presente atto (Euro)

Disponibilità residua
di budget (Euro)

☐ Non comporta ordine di spesa

Il Responsabile del Procedimento ---

Il Direttore dell'U.O.C. Dott.ssa Rosaria Di Fresco ---

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane Avv. Maria Luisa Curti

L'anno duemiladiciannove il giorno 25 del mese di Marzo, nella sede della U.O.C. Risorse Umane dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane
Avv. Maria Luisa Curti

in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Commissario Straordinario n.58 del 18/01/2019, assistito dalla Sig.ra Giuseppina Mondello, Collaboratore Professionale Amministrativo, quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane, Avv. Maria Luisa Curti

Visto il D. Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge della Regione Sicilia 14 aprile 2009 n. 5 *"Norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale";*

Richiamata la deliberazione del Commissario Straordinario n. 58 del 18/01/2019 , esecutiva, con la quale l'Avv. Maria Luisa Curti, in qualità di Direttore U.O.C. Risorse Umane è stato delegato, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

PREMESSO che con delibera n.716 del 27/04/2017 (All. A), a decorrere dal 01/05/2017, è stato rinnovato il rapporto di lavoro a Tempo Parziale Verticale, attivato dal 01/05/2009 (delibera n.711 del 21/04/2009), della Sig.ra **AMOROSO CATERINA**, dipendente di ruolo con la qualifica di Puericultrice Esperta Ctg.C in servizio presso l'U.O.C. Neonatologia TIN del P.O. Civico, secondo la seguente articolazione dell'attività lavorativa: n.30 ore settimanali, pari all' 83,33% della prestazione lavorativa a tempo pieno, da rendere dal lunedì al venerdì per n.6 ore di lavoro giornaliere, dalle ore 8:00 alle ore 14:00 o dalle ore 14:00 alle ore 20:00, con eventuali turnazioni da concordare con il Responsabile dell'U.O.;

PRESO ATTO che a tutt'oggi la sopra indicata dipendente ha mantenuto ininterrottamente tale tipologia di rapporto di lavoro;

VISTO il comma 12 dell'art. n.60 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 - 2018;

VISTA l'istanza prot. n.3176 dell' 11/03/2019 (All. B) con la quale la dipendente Amoroso Caterina chiede il rinnovo per ulteriori anni due, salvo diverse disposizioni di Legge e/o Aziendali, del suddetto rapporto di lavoro Part-Time Verticale a decorrere dal 01/05/2019;

PRESO ATTO che, come si evince da nota apposta sulla stessa istanza prodotta dalla dipendente, il rinnovo del rapporto di lavoro a Tempo Parziale Verticale è stato concordato con il Direttore dell'U.O.C. Neonatologia TIN del P.O. Civico ed è stato vistato dal Direttore Medico di Presidio;

RITENUTO di accogliere l'istanza della Sig.ra **Amoroso Caterina,** Puericultrice Esperta Ctg.C in servizio presso l'U.O.C. Neonatologia TIN del P.O. Civico, rinnovando per ulteriori anni due, fatte salve diverse disposizioni di Legge e/o Aziendali, a decorrere **dal 01/05/2019**, il precedente rapporto di lavoro a **Tempo Parziale Verticale** secondo la seguente articolazione dell'attività lavorativa: **n.30 ore settimanali**, pari **all' 83,33%** della prestazione lavorativa a tempo pieno, da rendere **dal lunedì al venerdì** per **n.6 ore** di lavoro **giornaliere**, dalle ore 8:00 alle ore 14:00 o dalle ore 14:00 alle ore 20:00 e, comunque, con eventuali turnazioni da concordare con il Responsabile dell'U.O.;

DATO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione 2019-2021;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

ACCOGLIERE l'istanza prot. n.3176 dell'11/03/2019 della dipendente Sig.ra **AMOROSO CATERINA,** Puericultrice Esperta Ctg.C in servizio presso l'U.O.C. Neonatologia TIN del P.O. Civico;

RINNOVARE, a decorrere dal 01 Maggio 2019 per ulteriori anni due, fatte salve nuove disposizioni di Legge e/o Aziendali, la tipologia di **Part-Time Verticale** della citata dipendente, secondo la seguente articolazione dell'attività lavorativa: **n.30 ore settimanali**, pari **all' 83,33%** della prestazione lavorativa a tempo pieno, da rendere **dal lunedì al venerdì** per **n.6 ore** di lavoro **giornaliere**, dalle ore 8:00 alle ore 14:00 o dalle ore 14:00 alle ore 20:00 e, comunque, con eventuali turnazioni da concordare con il Responsabile dell'U.O.;

PRENDERE ATTO che il rinnovo del presente rapporto di lavoro a tempo parziale verticale non apporta alcuna variazione al contingente del 25% (previsto dal comma n.1 lettera b dell'art. 60 CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 – 2018) della dotazione organica aziendale del personale di pari profilo professionale della richiedente;

CORRISPONDERE alla Sig.ra **Amoroso Caterina, a decorrere dal 01/05/2019** il trattamento economico previsto per il rapporto di lavoro a **part-time verticale all'83,33%**, dando atto che verrà operata conseguentemente e proporzionalmente alla minore prestazione lavorativa, una riduzione del Trattamento Economico, anche accessorio, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, del Congedo Ordinario e delle festività soppresse, delle altre assenze previste dalla legge e dai CCNL (escluso l'astensione obbligatoria), del lavoro straordinario, nei limiti previsti dalla normativa vigente.
Le prestazioni di pronta disponibilità ed i turni sono invece assicurati per intero nei periodi di servizio ex art. 61 comma 6 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 – 2018;

DARE ATTO che la concessione del Part - Time, essendo conseguente alla dichiarazione del Responsabile dell'U.O. di appartenenza, non potrà comportare la sostituzione del personale interessato o affidamento di altri incarichi;

DARE ATTO che gli Allegati A e B citati in premessa fanno parte integrante del presente provvedimento;

NOTIFICARE il presente atto all'interessata, nonché ai competenti Uffici dell'Azienda che cureranno gli ulteriori provvedimenti di competenza;

CURERA' l'esecuzione del presente provvedimento la U.O.C. Risorse Umane.

TRASMETTERE il presente provvedimento, per un eventuale successivo controllo, alla Direzione Generale, al Collegio Sindacale, alla U.O.C. Controllo di Gestione, alla U.O.C. Risorse Umane ed alla U.O.C. Economico Finanziaria;

DISPORRE che, a cura della U.O.S. Sistemi Informatici, si provveda alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito web aziendale nella sezione "Determine Dirigenziali";

IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE
Avv. Maria Luisa Curti

.....

Il Segretario Verbalizzante

.....

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 31-03-2019 al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

☐ Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

☐ Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

☐ Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

☐ **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

Notificata al Collegio Sindacale il_____**Prot. n.**_____

Notificata in Archivio il_____**Prot. n.**_____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni

_____

_____

_____

_____